



ALV LLL-Welkom!

29 januari 2025, 18.00 uur

Aon 't Bat, Eijsden



1. Opening & Agenda

1. Opening door de voorzitter & vaststellen agenda; zijn er andere en andere punten?
2. Vaststelling notulen ALV feb 2024
3. Terugblik 2024
4. Financiën (Eva)
5. Nieuwe bestuursleden/samenstelling bestuur 2025
6. Uitslag enquête leden
7. Programma 2025
8. Communicatie onderling & bestuur-leden
9. Rondvraag en sluiting



2. Notulen feb 2024

Opmerkingen?





3. Terugblik 2024

Ledenaantal:

- **totaal 1 jan 2024: 42 leden**
- **6 nieuwe leden in de loop van 24**
(Renée, Saskia, Hanneke, Petri, Paula en Erika)
- **4 opzeggingen** (Mandy, Jiska, Manita, Corry)

→ **1 jan 2025: 44 leden**

en 10 aspirant-leden





3. Terugblik bijeenkomsten 2024

→ Goede/wisselende opkomst; Kerstdiner 45 aanwezigen.

Inhoud:

- bijdragen leden: Renee Romkens (17), Gabriela van Gemert (25), Marleen van Rijsbergen (18) (aspirant-lid);
- Gastsprekers: Ghislaine Mommer (muziekavond) (30), Brigitte Ars (avontuurlijk leven, 28), Tiuri van Rossum (gezinsvriendelijk werkgeverschap) (16).
- Bezoek NAVO HQ (25)

Daarnaast onze vaste programma-onderdelen: (nieuwjaarsborrel/ALV (jan) (14), wandeling (juni) (14), BBQ (juli) (29), Preuvenemint (aug) (11) en Kerstdiner(45) (dec).

- ***Vrijdagmiddagborrels: niet druk bezocht;***

Dank activiteitencommissie (sinds 2024):

Sietske Claessens – Marjon Habets – Thérèse van Amelsfoort –
Rita Kusters (linkin pin bestuur)

Zorgt voor:

- ▶ input vanuit meerdere perspectieven
- ▶ grotere betrokkenheid leden
- ▶ Betere taakverdeling
- ▶ oproep leden: deel ideeën/organiseer bijeenkomst/meld je bij actcie svp
- ▶ **Nieuwe leden?** (wie komt actcie versterken?)



4. Financiën (Eva)

- **overzicht 2024 en begroting 2025**
- **Bevindingen kascommissie: Agnes Peels en Linda Kromjong;**
- **Begroting 2025**
- **Contributie en bijdrage diner: we stellen voor bedragen 2024 (opnieuw) te handhaven (170 pj/35 pk)**
- **Afspraken drankconsumptie: goed nagekomen. Houden we zo.**
- **Procedure nieuwe leden: leden betalen voor introducees; na twee keer 'snuffelen' sturen we aanmeldformulier. Daarna volgt rekening voor contributie miv daaropvolgende maand en betalen nieuwe leden zelf de bijdragen per bijeenkomst.**
- **Nieuwe kascommissie?**



Financiën – per bijeenkomst

Datum	Bijdrage	Openstaand	Kosten	Totaal	Bijeenkomst
16-01-2024	490,00	0,00	585,00	-95,00	Januari Nieuwjaarsborrel / ALV
22-02-2024	945,00	70,00	1.516,95	-501,95	Februari - Workshop muziek
22-03-2024	875,00	35,00	1.119,50	-209,50	Maart - Muziekgieterij - Brigitte Ars
21-04-2024	735,00	70,00	1.127,35	-322,35	April - Navo - Brikke Oave
24-05-2024	560,00	0,00	754,74	-194,74	Mei - Renee Romkens
24-06-2024	455,00	70,00	609,10	-84,10	Juni - Kapel Lemiers/Vijlen
21-07-2024	1.015,00	70,00	1.217,03	-132,03	Juli - BBQ
26-08-2024	455,00	0,00	717,40	-262,40	Augustus - Preuvenemint
20-09-2024	525,00	35,00	716,95	-156,95	September - Kledingbank
19-10-2024	945,00	0,00	911,98	33,02	Oktober - Workshop Gabriela
16-11-2024	455,00	70,00	855,00	-330,00	November - Lezing Tiuri van Rossum
14-12-2024	2.640,00	185,00	4.652,00	-1.827,00	December - Kerstdiner
Totaal	10.095,00	605,00	14.783,00	-4.688,00	



Financiën – begin/eindsaldo

Beginsaldo 01-01-2024	2873,17	.
Contributie betaald		6.234,00
Bijeenkomsten bijdragen		10.095,00
Bijeenkomsten kosten		-14.783,00
Mutaties tbv 2023		793,00
Bankkosten		-288,62
Algemene kosten		-905,88
Eind saldo 31-12-2024		4.017,67

Ps: geen bestuurs- of representatiekosten in 2024



Financiën – 2024

Omschrijving	2024
Contributie	7.084,00
Bijeenkomsten Bijdragen	10.700,00
Bijeenkomsten kosten	14.783,00
Bankkosten	288,00
Algemene kosten	1.297,92



Kascommissie – 2024

Op 26 januari 2025, is de LLL kascie boekjaar 2024 bestaande uit Linda Kromjong en Agnes Peels virtueel via ZOOM bij elkaar geweest.

De kascie heeft kennisgenomen van:

- Excel Rabobank overzicht (ivm banksaldo)
- PDF Rabobank overzicht
- Excel mutaties LLL

De kascie is van oordeel dat de boekhouding klopt en de penningmeester haar taak goed heeft volbracht. De kascie adviseert om de betalingen **automatisch** te laten gaan om **achterstallige** betalingen te **voorkomen**. De kascie adviseert de ALV om de opbouw van de reserve te beperken tot ca. € **5.000,00**. De kascie adviseert de ALV de penningmeester **décharge** te verlenen voor het boekjaar 2024.



Begroting – 2025

Omschrijving	Bijdrage	Kosten
Startsaldo	4.912,67	
Contributie € 170 * 44 leden	7.480,00	
Vaste kosten		1.500,00
Bankkosten		300,00
Beschikbaar voor sprekers en drankjes		5.500,00
Totaal	12.392,67	7.300,00
Gewenst eindsaldo	5.092,67	
Gemiddeld per bijeenkomst (evenredig verdeeld)	458,33	
ALV (lagere kosten)	200	
Kerstdiner (hogere kosten)	1800	
Gemiddeld per bijeenkomst (excl ALV/Kerst)	350,00	



5. Samenstelling bestuur

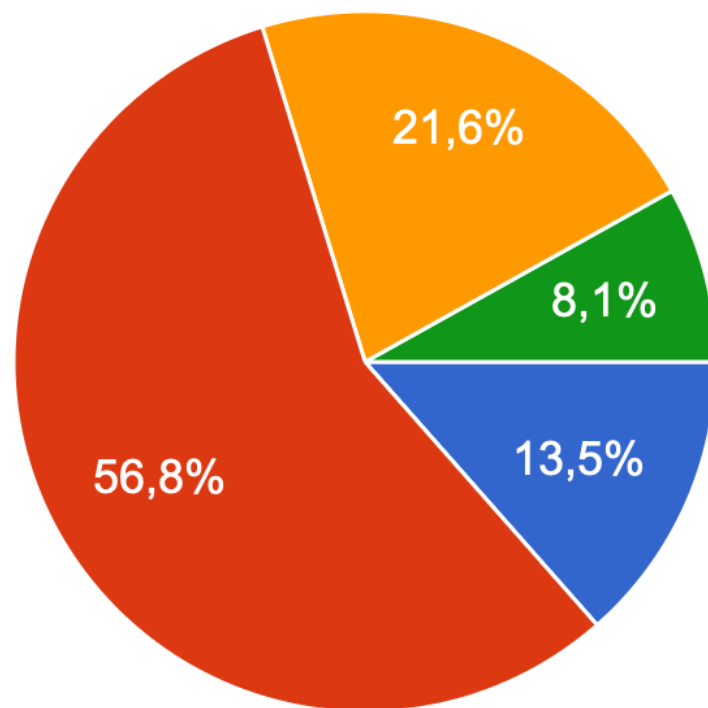
- **Eva, Constance en Rita zouden willen stoppen**
- **Echter, minimaal een bestuurslid blijft**
- **Twee nieuwe kandidaten (Sietske en Agnes) hebben zich gemeld; geen kandiaat-vz**
- **Voorstel: Rita blijft nog jaar, Sietske (penningmeester) en Agnes (secretaris/website) worden nieuwe bestuursleden**

6. Resultaten enquête

▶ - Terugblik 2024

Hoeveel bijeenkomsten heb je het afgelopen jaar bezocht?

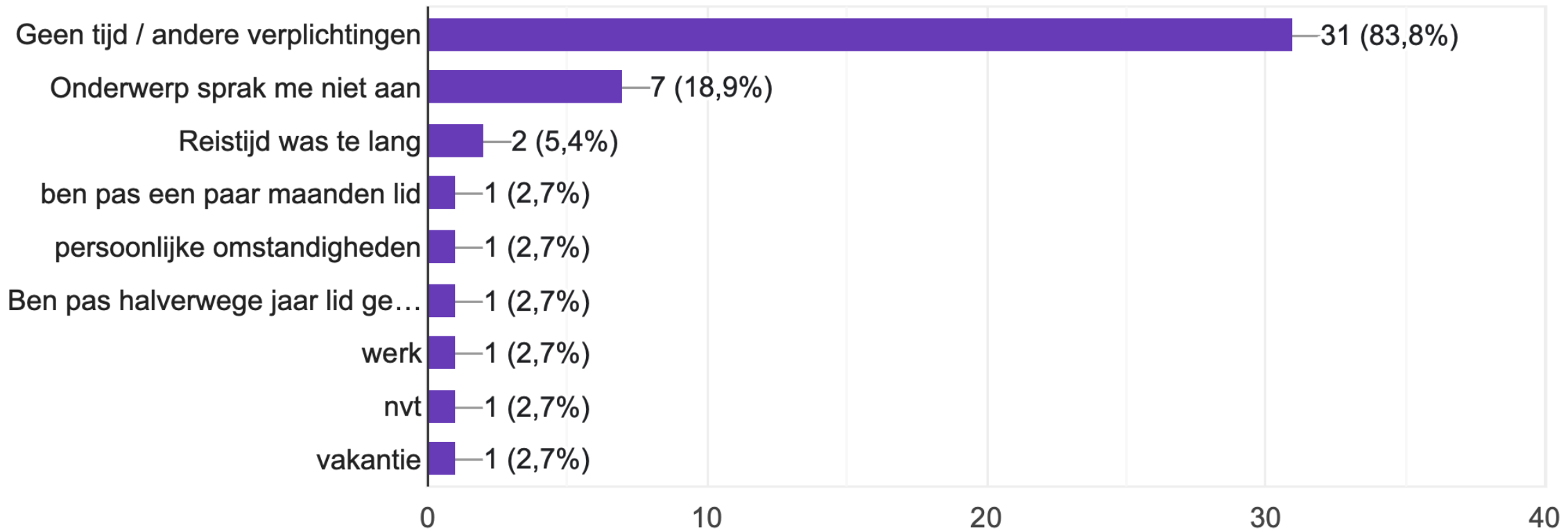
37 antwoorden



- 3 of minder
- Tussen 4 en 6
- Tussen 7 en 9
- 10 of meer

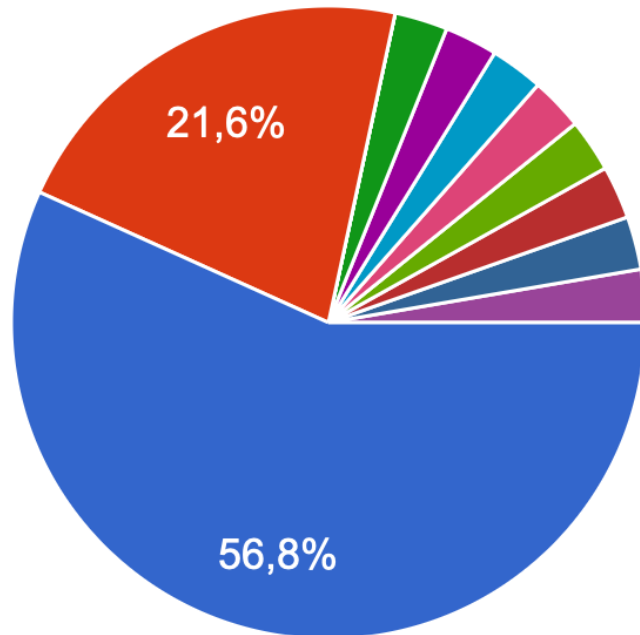
Als je één of meerdere bijeenkomsten hebt gemist, wat was dan de voornaamste reden? (Meerdere antwoorden mogelijk)

37 antwoorden



Wat is voor jou de voornaamste reden om naar de bijeenkomsten te komen?

37 antwoorden



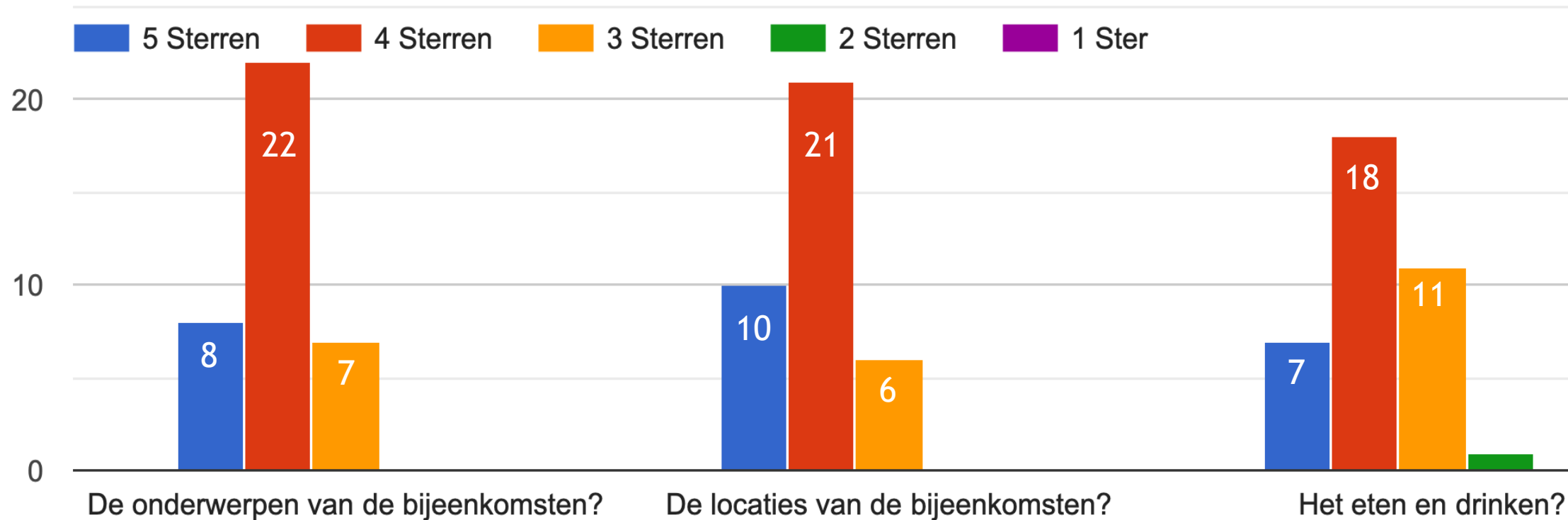
● Contact met anderen

● Het onderwerp van de bijeenkomst

- Het eten
- Zou normaal het contact met anderen zijn...
- zowel contact met anderen als onderwerp
- Combinatie van deze drie
- Een combi nav 1 en 2
- Combi van bovengenoemde
- alle 3 de opties.
- Combinatie van de eerste 2 opties
- Op een andere manier geïnspireerd worden en contact met anderen met soortgelijke achtergrond en vooral het NIET verplichtend karakter of moeten netwerken

Zou normaal het contact met anderen zijn, maar in de huidige club meer de onderwerpen
Zowel contact met anderen als onderwerp

Terugkijken op 2024, wat vond je van:





Conclusie:

Terugblik 2024:

- belangstelling bijeenkomsten best (redelijk) goed;
- Tevreden over aanbod en locatie. Wat kritiekpunten mbt eten.

Vraag aan de leden:

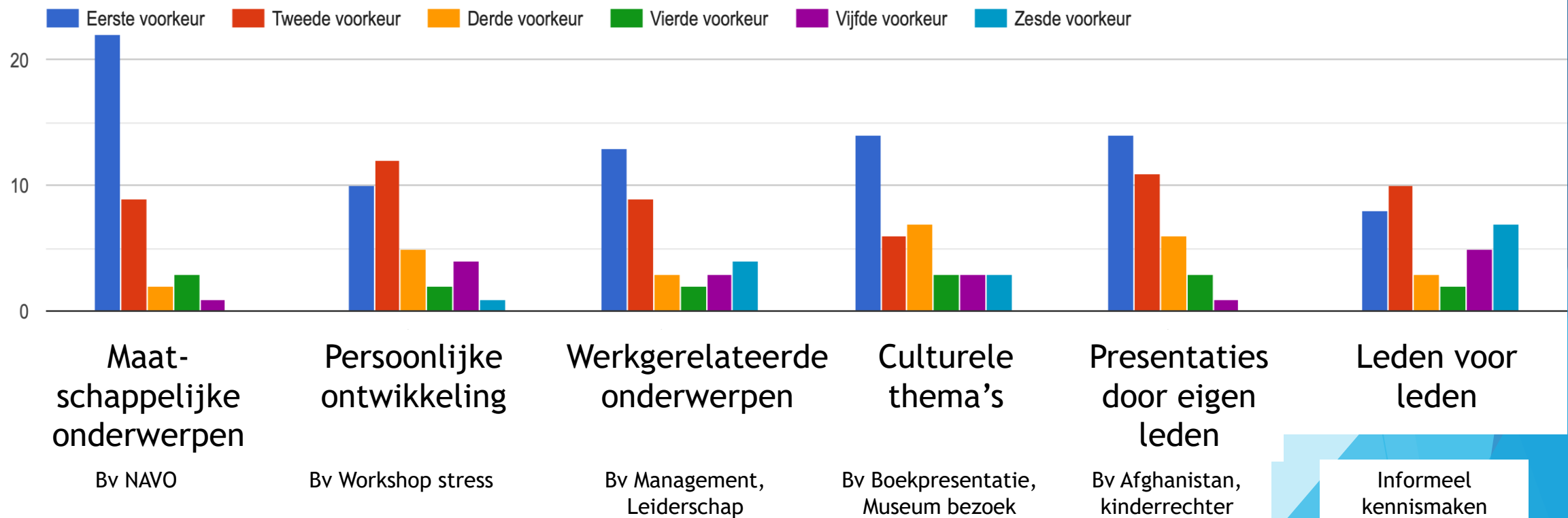
Hoe belangrijk is (kwaliteit) eten? Willen we bijdrage van 35 euro handhaven? Of gaan we voor 40 en stellen we hogere eisen?



6. Resultaten enquête

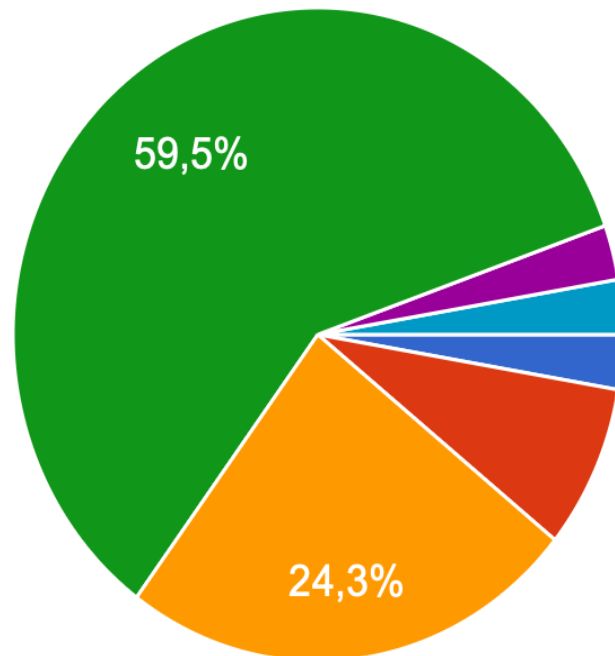
- ▶ - Vooruitkijken naar 2025

Met betrekking tot de planning van 2025, welke onderwerpen hebben je voorkeur? Geef svp aan welk onderwerp je eerste voorkeur zou zijn, enz. (je mag meerdere keren dezelfde voorkeur kiezen).



Hoe zou de verdeling moeten zijn tussen onderwerpen door eigen leden en onderwerpen door derden?

37 antwoorden

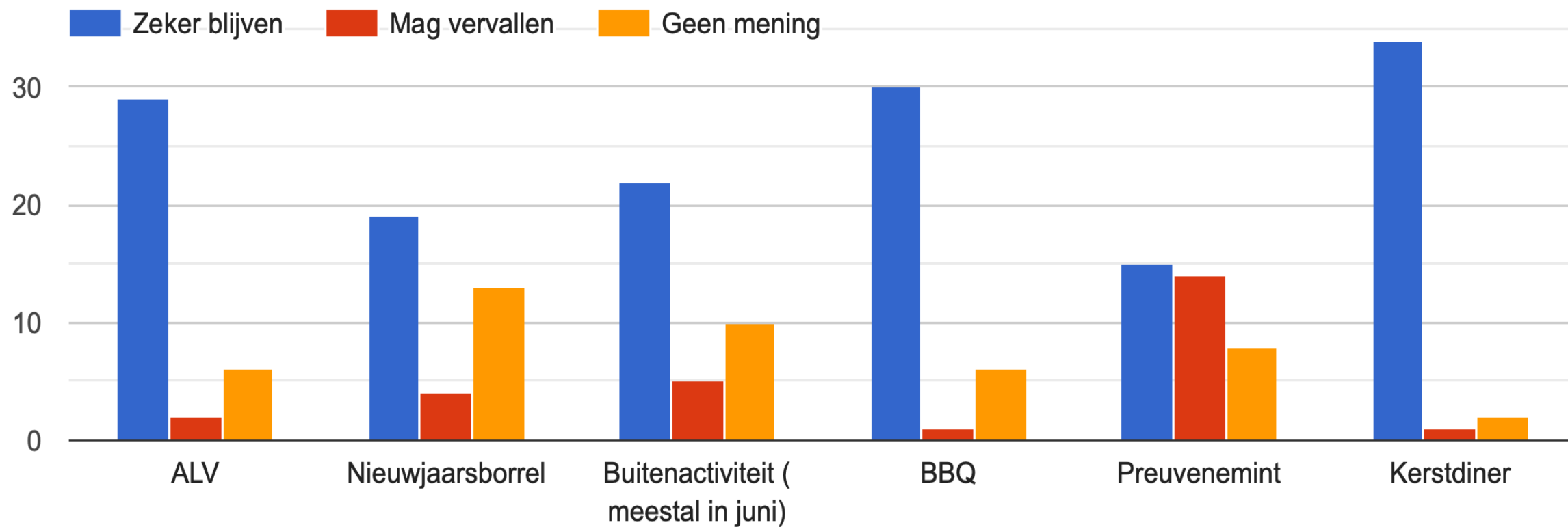


- Voornamelijk eigen leden
- Voornamelijk externe sprekers
- 50/50
- Maakt me niet uit als het onderwerp maar interessant is
- We hebben zeer interessante leden dus iets vaker een bijdrage uit onze eigen club zou ik heel leuk vinden. Ook een...
- Maakt me niet uit MAAR ik zou wel graag zien dat zeker externe sprekers...

.. ook een fijne manier voor nieuwe leden om elkaar sneller te leren kennen.

.. externe sprekers niet gaan netwerken of hun eigen diensten gaan promoten. Dat is niet netjes naar leden maar is m.i. ook niet het doel van dit netwerk.

Er zitten een aantal "vaste" onderdelen in het programma. Welke van deze moeten zeker blijven?



De vrijdagmiddagborrel (eerste vrijdag van de maand) wordt tot nu toe weinig bezocht, wat vind je hiervan? (meerdere antwoorden mogelijk).

37 antwoorden





Vooruitblik 2025: conclusies

- Maatschappelijke thema's scoren hoog, gevolgd door culturele onderwerpen, presentaties eigen leden en werkgerelateerde onderwerpen.
- Vaste onderdelen: in elk geval **ALV, BBQ en kerstdiner** handhaven.

Voorstel:

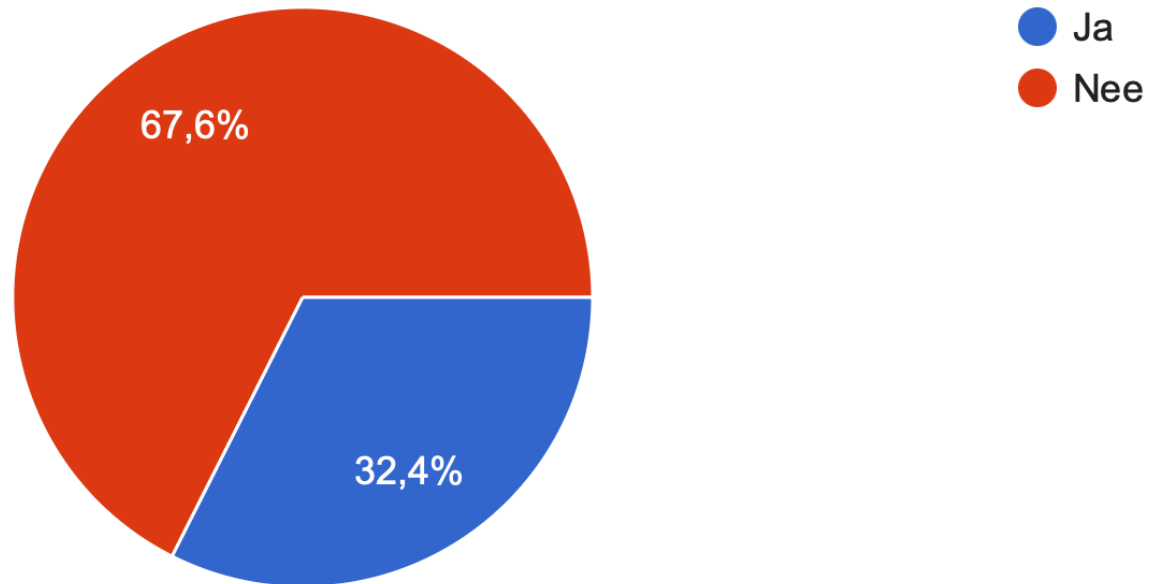
Streven naar evenwichtige verdeling presentaties eigen leden/gasten. Handhaven wisselend aanbod qua thema's. Blijven zoeken naar (wisselende) mooie locaties. Aandacht voor netwerkruimte.

6. Resultaten enquête

▶ - Leeftijdsgrens?

Ten aanzien van het ledenbestand, vind je dat LLL bij het toelaten van nieuwe leden - met het oog op de leeftijdsverdeling - een leeftijdsgrens moet aanhouden?

37 antwoorden





Conclusie mbt leeftijdsgrens:

- De meerderheid (67%) kiest niet voor harde leeftijdsgrens
- Selecteren op toegevoegde waarde, bijdrage samenleving
- Wel zorgen voor 'jonge aanwas'

Voorstel:

Kiezen voor diversiteit ook qua leeftijd. Wel kijken naar evenwichtige(re) verdeling. Komend jaar jongere leden werven.

6. Resultaten enquête

- ▶ - Visie/definitie LLL



Conclusie

- Merendeel leden herkent zich in definitie

Vragen:

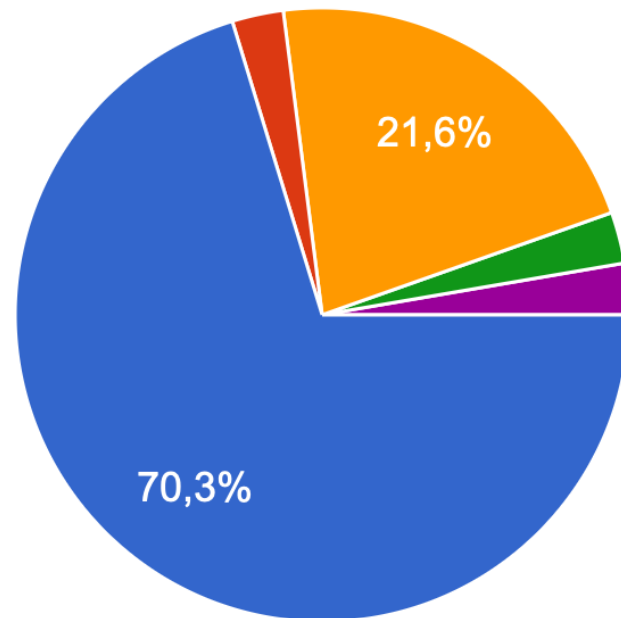
- Hoogopgeleid erbij zetten of niet?
- Link met Limburg/gezelligheid vermelden?
- Beroepsmatig actief nadrukkelijk benoemen? (dus, niet alleen 'maatschappelijk actief')

6. Resultaten enquête

▶ betrokkenheid

Ben je van plan om de komende 2 à 3 jaar lid te blijven van de Ladies League?

37 antwoorden



- Ja
- Nee
- Weet ik nog niet
- In principe wel, tenzij werk en/of privé situatie wijzigt waardoor we geen reden meer hebben voor pied a terre in Maastricht
- Zie betrokkenheid LLL

6. Conclusie:

- Over het algemeen voelt men zich betrokken
- Hier en daar wat twijfel: sommigen geven aan niet vaak genoeg aanwezig te (kunnen) zijn
- Waardering voor leuke groep vrouwen en leuke onderwerpen
- De meerderheid geeft aan voorlopig lid te blijven: →



7. Programma 2025

- 20 Feb- 18 maart- 16 april staat vast, rest wordt nog ingevuld
- Activiteitencie/Sietske licht toe





8. Communicatie

- Website wordt geüpdatet: let op nieuw wachtwoord aanmaken en ***svp profielen updaten als nodig!***

Afspraken mbt communicatie:

- **Website:** blijft medium voor aanmelden reguliere bijeenkomsten (dus niet op basis van betaling);
- **Mail:** uitnodigingen maandelijkse bijeenkomsten
- **whatsapp groep:** bijna iedereen doet mee. Handig voor snelle berichten en reminders. Pas op voor overdaad!
- **Linkedin** (foto-protocol): wordt niet veel mee gedaan.. Wel handhaven.



9. Rondvraag



- Zeer gevarieerd aanbod en iedere keer **verassende locaties**
- Misschien nog niet helemaal relevant door het beperkt aantal bijeenkomsten die ik heb meegemaakt
- Ben meer op zoek naar business inspiratie en hier en daar was het eten en drinken minder goed (Neercanne, Stadsbrouwerij, Distrikt04)
- **Teveel externe sprekers**, liever meer weten over eigen leden voor meer netwerkmogelijkheden.
- onderwerpen **goeie mix van maatschappelijk relevante onderwerpen, kunst en persoonlijke ontwikkeling.**
- Voor mij is **te ver van Maastricht** om 18 uur niet haalbaar met werk, kan zelf niet rijden
- Leuke bijeenkomsten. Ik moet **langer reizen** vandaar dat ik de locatie iets lager scoor. Ze zijn verder prima.
- een suggestie om onderwerpen en/of sprekers die het gros van de groep aanspreekt.
- Gemiddeld prima, NAVO was hoogtepunt en het kerstdiner.
- Onderwerpen divers; actueel
- **vaak minder goede locaties dan vroeger**
- Meeste onderwerpen spreken me aan. **Locaties afwisselend, dat is fijn**
- Veel leuke sprekers, veelal een **fijne locatie met goed eten** (hotelschool, muziekgieterij, on top, prachtige bbq, indrukwekkende NAVO)
- Soms was het eten erg eenvoudig, misschien denken over een variabele prijs per diner. Wordt anders lastig om variatie te brengen voor deze **prijs**
- Hert programma vind ik in het algemeen interessant en divers. Het nadeel is **te weinig tijd voor onderling contact.** Qua locatie mag het voor mij wel wat hipper met meer mogelijkheden voor tafelwissel.
- De onderwerpen waren nog steeds de moeite waard om te bezoeken, het gebruikelijke eten en drinken na afloop is in 2024 wel achteruit gegaan **gezien de bijdrage van € 35.-**. Enigszins te verklaren gezien de inflatie .
- Ik vind het onderwerp en het eten in november wat minder maar dat werd helemaal overtroffen door het kerstdiner.
- voor mij is het eten en vooral het drinken minder relevant, vind leuke spreker of leuke rondleiding of speciale locatie belangrijker
- Het zijn altijd prima bijeenkomsten. Niet alle onderwerpen spreken me aan maar dat is ook niet erg. Vaak is tijdgebrek of al op vakantie gaan /net terug zijn de uitdaging. vooral rond zomer en kerst
- Niet alle onderwerpen spreken me aan. Eten en drinken is helemaal prima als je het budget in ogenschouw neemt

Leeftijdsgrens – toelichting -1

- Iedereen is welkom mits nog actief (en dat hoeft niet altijd in een betaalde vorm te zijn)
- Ik vind dat de leden nog actief in de arbeidsmarkt zouden moeten zijn
- Om voldoende verjonging binnen de club te waarborgen, kan bij nieuwe instroom een leeftijdsgrens van ongeveer 50 jaar worden gehanteerd voor professionals die actief werkzaam zijn. Het lidmaatschap is voor eeuwig en er is geen uitstroombesluit. Het daarnaast van belang te voorkomen dat bepaalde beroepsgroepen oververtegenwoordigd worden. Ook dienen huidige leden vooraf de mogelijkheid te krijgen om eventuele zwaarwegende bezwaren tegen een nieuw lid kenbaar te maken.
- Aanvulling door jongere leden is wat mij betreft zeer wenselijk. Het moeten wat mij betreft werkenden of werkzoekenden zijn.
- Ik denk dat de leeftijdsgrens als vanzelf wel tot stand komt, omdat je voor ons netwerk ook tijd moet hebben en maken in je werkzame leven. Zelf zou ik een diverse leeftijdsverdeling wel toejuichen.
- Een positieve open houding vind ik belangrijker dan leeftijd.
- 30
- Leeftijd is niet belangrijk. Een interessante achtergrond wel.
- Ik vind dat er niet op leeftijd geselecteerd dient te worden (mag ook niet); wel zou ik selecteren op arbeidssituatie (nog actief) en de soort activiteit - ondernemer, zelfstandig beroep ed
- Niet zo zeer meteen n leeftijdsgrens maar vrouwen die n toegevoegde waarde zijn voor de groep. Ik zou graag wat meer jongere vrouwen zien en als ik dan toch n leeftijd moet noemen zou ik zeggen vanaf 35 tot 55. Dat is n indicatie natuurlijk maar minder vrouwen van rond de 60 of meer
- Ik denk dat het bestand divers moet zijn. Naar het huidige bestand kijkend hebben we jongere leden nodig.
- het gaat er voor mij vooral om dat de leden een verhaal te vertellen hebben, leeftijd is minder belangrijk
- Met name gericht op het feit dat het nieuwe lid nog actief in het werkende leven staat
- in het werkende leven staan bij begin van lidmaatschap
- Wie zouden we dan willen weigeren, te jonge mensen? Leeftijdsgenoten? Mensen die al met pensioen zijn? Ik vind het prettig wanneer we iedereen kunnen toelaten die zich thuisvoelt.

Leeftijdsgrens – toelichting -2

- Ik vind vooral dat nieuwe leden actief in werk en/of leven moeten staan. Dit is nodig om elkaar te kunnen blijven inspireren. Een leeftijdsgrens voor nieuwe leden van bijv 65 jaar lijkt mij goed. Als we levensvatbaar willen blijven zullen we echt jongere leden moeten werven
- Er dient een goede afweging gemaakt te worden, of dit een specifieke leeftijdsgrens is of dat er een soort weging dient plaats te vinden is denk ik onderwerp van een goede dialoog. Het ligt eraan hoe maatschappelijk actief iemand is. Maar ook hoe lang iemand dan nog maatschappelijk actief zal blijven. Het is wel goed om in het achterhoofd te houden dat er een evenwichtige verdeling dient te zijn. Het is denk ik niet de bedoeling een waterhoofd te creëren wat uiteindelijk evt. aspiranten cq jeugdiger leden zal afschrikken.
- Leeftijd liever geen grens, interessante inbreng qua achtergrond wel belangrijk
- Een harde grens vind ik te ver gaan. Maar we proberen wel te verjongen, daar kunnen we nog wat meer aan doen.
- Nee al zou het goed zijn meer jongere leden aan te trekken.
- Leeftijdsgrenzen (zowel naar beneden als naar boven) vind ik niet-passend bij de diversiteit die we ook belangrijk vinden
- Een absolute leeftijdsgrens vind ik te beperkend. Een goede balans in leeftijdscategorieën en loopbaanfase daarentegen is zeker wenselijk. Criteria: werk, mate van betrokkenheid bij de samenleving, energie, omvang netwerk
- Ik denk dat gezien de gemiddelde leeftijd van de huidige leden een twintig jarige zich er niet direct thuis zal voelen. En dat hoeft ook niet, er moet a.h.w. ook een bepaalde leef/werk ervaring zijn voor aspirant leden, en dat heeft toch met leeftijd te maken.
- verdeling over verschillende disciplines/branches
- maatschappelijk actief zijn zou voor mij het doorslaggevend criterium zijn.
- ivm jongere aanwas liever geen pensionada"s
- Criterium: maatschappelijk actief zijn en een leeftijdsgrens van max 70 jaar .
- Actieve bijdrage leveren aan de maatschappij, betaald of onbetaald
- Geen grens, wel kijken naar balans en hoe iemand in het leven staat. Dus vooral kijken hoe leden bij LL passen. Ook kijken naar balans ondernemers en mensen in dienst. Niet te veel ondernemers of Zzp gaan. toelaten omdat dan de kans bestaat dat er toch weer gejaagd gaat worden en dat willen we m.i. nu net niet.
- Ik vind wel dat er een goede mix moet zijn van leeftijden. Het lijkt er een beetje op dat de gemiddelde leeftijd in 2024 is gestegen. Het zou m.i. goed zijn om in 2025 te proberen weer wat jongere leden te werven.

"Ladies League Limburg brengt vrouwen samen. Vrouwen die maatschappelijk actief zijn, van verschillende leeftijden, met verschillende (culturele) achtergronden, opleidingen en carrières. Juist hier ligt de kracht van ons netwerk: de diversiteit van onze leden vormt het uitgangspunt voor inspirerende ontmoetingen. Het delen van ervaringen biedt kansen voor persoonlijke en professionele groei."

- Prima (3x), prima tekst
- Prima omschrijving, tekst, formulering
- Geen aanpassing noodzakelijk
- Eens, mee eens
- Perfect, super
- Akkoord (2x)
- Ik onderschrijf bovenstaande.
- Mee eens
- Eens, en we mogen de diversiteit wat vergroten :)
- Nee
- Voldoende
- Oke
- Ik deel graag mijn ervaringen.
- Eens met deze beschrijving
- vind ik nog steeds passend
- Ladies League Limburg brengt vrouwen samen die hoogopgeleide professionals en actief werkzaam zijn. Ons netwerk omvat vrouwen van diverse leeftijden, achtergronden, opleidingen en carrières. Juist deze diversiteit is de kracht van ons netwerk: het vormt de basis voor inspirerende ontmoetingen. Door ervaringen te delen en met bijdragen van externe sprekers, creëren we kansen voor zowel persoonlijke als professionele groei.
- Waren we van oudsher niet een netwerk voor hoger opgeleide werkende vrouwen? Ik zou de grens van HBO plus wel graag aanhouden.
- ik zou toevoegen niet alleen maatschappelijk actief maar ook beroepsmatig
- Dat wat ons bindt, een professionele rol is in alle domeinen van de samenleving
- vrouwen die vol in het werkend leven staan of een carrière hebben gehad en
- Ik zou toevoegen dat er ergens een link met Limburg zou moeten zijn. Werk, wonen, roots etc.
- De omschrijving van LLL geeft naar mijn inziens nog steeds goed weer wat de doelstelling is. Misschien als extra kanttekening dat de bijeenkomsten ook best gezellig mogen zijn, met dat woord is niks mis. Het " professionele groei "mag er van mij wel af...
- Starten met LLL is een actief netwerk.
- Top, zo laten. Website wel wat verbeteren en dan met name profielen (maar wel overwegen of dat echt nodig is omdat velen ook LinkedIn hebben Naam en foto kan genoeg zijn).
- Ik ben het eens met de omschrijving, Ik denk dat het wel goed zou zijn om ook iets te vermelden over de aard van onze bijeenkomsten.

In hoeverre voel je je betrokken bij de Ladies League? -1 37 antwoorden

- Voldoende (x2)
- Goed (x2)
- Zeer, heel erg
- Betrokken ja, beschikbaar om deel te nemen aan activiteiten zeer beperkt door werken in buitenland
- Afgelopen jaar door persoonlijke omstandigheden minder vaak aanwezig dan ik zou willen maar wel betrokken.
- hoewel nog pril, voel ik mij betrokken
- Nog steeds heel betrokken, al kan ik door verschuiving in werk / privé planning wat minder vaak de bijeenkomsten bijwonen.
- Vooral als lid.
- Ik voel me welkom, maar niet heel erg betrokken. Dit komt vooral door mezelf omdat ik niet altijd kan komen en verder weg woon.
- Middelmatic
- betrokken maar helaas te weinig tijd om alle bijeenkomsten te bezoeken en/of actief bij te dragen/te organiseren.
- Het is leuk om lid te zijn van de LLL. Ik voel me altijd welkom
- Het is leuk om met andere vrouwen te praten over het werk en wat zij meemaken en daarvan te leren. Het levert ook nieuwe inzichten op zodat ik anders over dingen ga nadenken.
- betrokken, ik heb er plezier aan
- Tussen matig en sterk
- ik voel me betrokken maar kan actiever zijn
- Ik kom graag en vind het een prettige groep mensen
- Zeer betrokken, ik probeer aanwezig te zijn, door andere verplichtingen lukt dat het ene jaar beter dan het andere jaar

In hoeverre voel je je betrokken bij de Ladies League? -2 37 antwoorden

- Op dit moment redelijk betrokken
- Heel betrokken. Mooie groep vrouwen. Altijd weer fijn om elkaar te ontmoeten
- Meestal wel
- Betrokken, betrokken lid
- Ik vind het een prettige toegankelijke club gelijkgestemde dames. Voelde me onmiddellijk thuis, gezien, relevant en daardoor ook betrokken.
- Ben nog steeds betrokken na zoveel jaren lidmaatschap ,voornamelijk wegens het contact met andere Ladies en ook de wisselende vaak interessante bijeenkomsten op mooie locaties .Hopelijk blijft dit zo.
- Ik ben betrokken omdat het LLL als netwerkorganisatie mij brengt wat ik zoek: kennismaking en uitwisseling met geïnteresseerde, professionele vrouwen en daarmee wordt ook een blik geboden op boeiende werkvelden buiten het mijne.
- Ik voel me betrokken bij LLL. Interessante dames en leuke sprekers.
- Leuke club dames met een diversiteit aan leden waar ik goede energie uithaal.
- Ik ben nog te weinig aanwezig geweest om mij betrokken te voelen.
- steeds minder, accent ligt veel op eten en drinken en minder op inhoudelijke thema's
- Ik voel me erg betrokken

Heb je een specifieke wens? Of verder opmerkingen, aanmerkingen of vragen? Wil je zelf ideeën aandragen voor 2025? Heb je suggesties voor onderwerpen en/of locaties? 27 antwoorden

- Nee (x2), geen, n.v.t., op het moment niet.
- Complimenten voor bestuur en activiteitencommissie!
- momenteel verder geen opmerkingen
- Wat meer vrouwelijke kopstukken uit het (Limburgse) bedrijfsleven / politiek / wetenschap, zoals Marcia Luyten indertijd.
- Dank en complimenten aan activiteitencommissie en bestuur voor inzet en betrokkenheid.
- Persoonlijke ontwikkeling Zwarte vrouwen sisterhood ken ik spreekster (van studie. Is ook op tv geweest, woont in Amsterdam).
- Heb al eerder aangegeven dat wellicht Einstein Telescoop een interessant onderwerp kan zijn
- Meer mogelijkheden al dan wel niet gestuurd om andere leden te leren kennen. Je merkt dat er groepjes zijn en als je er nog niet lang bij zit trek je ms wat meer naar je eigen introducee toe en die kern. Tijdens een diner zou ik van plaatsen wisseling willen voorstellen zodat je zoveel mogelijk leden leert kennen. Maar ook in hoeverre mogen we elkaar gebruiken voor een (professionele) platform? Stel je bent op zoek naar een mag dit ik de groeps app? En heel fijn als de website eens naar behoren gaat werken :)
- Einstein telescoop, BBQ kasteel Borgharen (LLL lid), takecareBnB, iets sportiefs bv padel, escape room, bowlen, bijzondere film kijken
- Ik overweeg op termijn wel een bestuursrol te willen vervullen, maar nog niet in 2025
- Ik denk dat de eigen bijdrage omhoog moet voor betere menu's en eetgelegenheden
- Danny Mullenders brengt interessante boeken uit, woont in Meerssen, mogelijk is restaurant Gaar in Rothem een optie?

Heb je een specifieke wens? Of verder opmerkingen, aanmerkingen of vragen? Wil je zelf ideeën aandragen voor 2025? Heb je suggesties voor onderwerpen en/of locaties? 27 antwoorden

- PS volgens de statuten dient er jaarlijks een ALV vergadering in Maastricht plaats te vinden. Lijkt me niet echt verstandig om die af te schaffen (ook al is het niet de meest aansprekende bijeenkomst).
- Voedselbos bezoeken. Een wandeling in de winter (evt zaterdag met lunch)
- Bedrijfsbezoeken, maatschappelijke projecten, kunst en culturele onderwerpen
- Ik zou het leuk vinden om een bijeenkomst in Breda/Ulvenhout te organiseren. Bijvoorbeeld de buitendag of de juli-activiteit (ipv BBQ)
- - Maastricht: culinaire wandeltour - Wijngaard Apostelhoeve proeverij, daarna bij Buitengoed Slavante op de st.Pietersberg uitgebreide lunch - Pesthuys podium Maastricht, intiem theatertje 55 stoelen, hartje binnenstad uiteenlopende voorstellingen zoals cabaret, muziek, lezingen ,toegankelijke prijs, en aansluitend borrelplank bij diverse horeca in de buurt.Gezien de kleinschaligheid, wel bijtijds boeken op web-site.
- Mijnmuseum? Met bv. diner in Mijn Streek (in vm. Schunckgebouw)? Aandacht voor de positie van vrouwen in mijnwerkerscultuur?
- Suggestie : Gezamenlijk naar een concert , toneel of theater.
- mijn voorkeur dag is dinsdag, wellicht toch gaan voor een vaste dag? door vele wisselingen kan ik niet altijd. Presentatie over hoogwater met WML? Duurzaamheid, hoe je eigen CO2 foodprint verkleinen? Voordelen en risico's van AI?
- Nog niet. Ik ga er over nadenken. Mijn grootste opmerkingen heb ik al gemaakt.Succes! Gabriela
- Ik zou zeker voorstander zijn van minstens één bijeenkomst per jaar die puur gericht is op het informeel ontmoeten van andere leden (buiten de nieuwjaarsborrel, bbq en kerstdiner om).

De enquête is anoniem. Aan diegenen die concrete ideeën hebben aangedragen vragen we dus om even contact op te nemen met het bestuur of de activiteitencommissie...

